

ANEXO VII

1. Sugestão de Modelo de Proposta (preferencialmente em papel timbrado ou personalizado):

A

Companhia Brasileira de Trens Urbanos – CBTU
Superintendência de Trens Urbanos de Natal – STU-NAT
Ref.: Pregão Eletrônico XXX/2026 – CBTU/STU-NAT

Objeto: Contratação de Prestação dos serviços de mão de obra de copeiragem, entre prédios da CBTU/STU-NAT.

A presente proposta é baseada nas especificações, condições e prazos estabelecidos pela CBTU/STU-NAT, as quais nos comprometemos a cumprir integralmente. **(exemplo)**

Dados da Proponente:

Razão Social		CNPJ
Inscrição Municipal	Banco / Conta / Agência	
Endereço Completo	E-mail	Telefones
Responsável para Contato (dúvidas, esclarecimentos e eventual tratamento de contratação)		

Identificação da Autoridade Competente para assinatura do contrato com a CBTU/STU-NAT:

Nome Completo:
Vínculo com a proponente / Cargo:
Documento de Identidade: RG: / Órgão Expedidor: / UF:
CPF:
Residente e domiciliado em:

I) Prazo de execução: 12 meses

II) Prazo de validade da proposta: 60 dias

III) Discriminação de quantitativos e valores:

Item	Tipo de Serviço	Valor do Posto	Qde. De postos	Valor Mensal	Valor Total (12 meses)
1	Copeiragem 44hs para os serviços de mão de obra		03		
Total:				R\$	R\$

IV) Anexo:

a. Planilhas de Custo e Formação de Preço (não vinculativa)

Declaramos que nossa proposta engloba todas as despesas referentes a mão de obra, e todos os impostos, taxas, tributos, encargos sociais, seguro e outros gastos decorrentes do fornecimento do objeto do presente processo licitatório.

Local e data,

Representante Legal

(Assinatura com carimbo ou digitação do nome completo)

2. Modelo sugestivo para a Planilha de Custos e Formação de Preços:

Anexo III.a

PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇO

Nº do Processo: XXX/2026 - CBTU/STU-NAT

Licitação: XXX/2026 - CBTU/STU-NAT

Discriminação dos serviços

1	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
2	Município/UF	Natal/RN
3	Número de meses de execução contratual	12 meses
4	Sindicato vinculado	SINDLIMP
5	Ano do acordo coletivo, convenção coletiva ou sentença normativa em dissídio coletivo	2026
6	Registro no MTE	RN000013/2026
7	Classe do serviço na CCT	Copeiragem
8	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.936,25
9	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Copeiragem
10	Data base da categoria	15/01/2026
11	Salário Mínimo	R\$ 1.621,00

Módulo 1: Composição da remuneração

1	Composição da remuneração	%	R\$
A	Salário base	-	
B	Adicional de periculosidade	30,00%	
	Total	-	

Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2.1	13º (décimo terceiro) salário e Férias	%	
A	13º (décimo terceiro) salário	8,33%	
B	Adicional de Férias	2,78%	
	Total	11,11%	

2.2	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições	%	
A	INSS	20,00%	
B	SESI ou SESC	1,50%	
C	SENAI ou SENAC	1,00%	
D	INCRA	0,20%	
E	Salário educação	2,50%	
F	FGTS	8,00%	
G	Seguro acidente do trabalho (RATxFAP)	3,00%	
H	SEBRAE	0,60%	
	Total	36,80%	

2.3	Benefícios mensais e diários	%	
A	Transporte	6,00%	
B	Auxílio alimentação (vales, cesta básica, entre outros)	-	
C	Auxílio Saúde	-	
D	Benefício Social Familiar	-	
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	-	
F	Reciclagem Cláusula 37 -809,93 24 meses		
G	Assiduidade		
H	Menor Aprendiz Cláusula 24	-	
	Total	-	

2	Quadro-Resumo do Módulo 2		
2.1	13º (décimo terceiro) salário e Férias	11,11%	
2.2	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições	36,80%	
2.3	Benefícios mensais e diários	-	
	Total	-	

Módulo 3: Provisão Para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	%	
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	
C	Multa sobre FGTS sobre aviso prévio indenizado	2,00%	
D	Aviso Prévio Trabalhado*	0,78%	
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado*	0,29%	
F	Multa sobre FGTS sobre aviso prévio trabalhado*	2,00%	
	Total	-	

* Base de cálculo diferenciada

Módulo 4: Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	
A	Férias	9,26%	
B	Ausência por Doença	0,39%	
C	Licença Paternidade	0,02%	
D	Ausências Legais	0,28%	
E	Ausência por Acidente de Trabalho	0,27%	
F	Afastamento Maternidade	0,03%	
	Total	10,25%	

Módulo 5: Insumos diversos

5	Insumos diversos	%	R\$
A	Uniformes	-	
B	Equipamentos	-	
	Total	-	

Módulo 6: Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro*	%	R\$
A	Custos Indiretos	3,12%	
B	Lucro	3,00%	
C	Tributos	8,65%	
C.1	PIS	0,65%	
C.2	COFINS	3,00%	

C.3	ISS	5,00%	
	Total		

* Base de cálculo subtotal do Quadro Resumo

Quadro-Resumo do custo por empregado

	Módulo 1: Composição da remuneração	-	
	Módulo 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	-	
	Módulo 3: Provisão Para Rescisão	-	
	Módulo 4: Custo de Reposição do Profissional Ausente	-	
	Módulo 5: Insumos diversos	-	
	Subtotal	-	
	Módulo 6: Custos Indiretos, Tributos e Lucro	-	
	Valor Unitário do Empregado		
	Valor Total do Posto	1 empregado	